**RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ**

**ANUL 2019 SEMESTRUL I**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. AUTORITATEA /INSTITUŢIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ** | |
|  | |
| Denumire instituţie/autoritate publică | INSTITUTUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE OMULUI |
| Judeţ | BUCUREŞTI |
| Număr total personal contractual angajat | 14 |
| Numele şi prenumele consilierului de etică | OLIVIA FLORESCU |
| Departamentul/Microstructura | Compartimentul Cercetare |
| Cursuri de formare urmate de consilierul de etică | Managementul resurselor umane; Legislaţia muncii |
| Număr de telefon | 021/311.49.21 |
| Număr de fax | 021/311.49.23 |
| E-mail | office@irdo.ro |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Nr.şedinţe de consultare | Nr. activităţi de formare în domeniul eticii | Nr. angajaţilor care au fost in-struiţi prin inter-mediul acţiunilor de formare în do-meniul normelor de conduită | Nr. angajaţi care au solicitat consiliere etică | | Speţe care au constituit obiectul consilierii etice | | Nr.angajaţi care au beneficiat de consiliere etică | | Modalităţi de acţiune ulterioarăa angajatului | Observaţii |
| De condu-cere | De execuţie | Nr. speţe | Tipologii de dileme etice | De conducere | De execuţie |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 1 | 1 | 14 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 11 | Nu există |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **III.CAUZELE ŞI CONSECINŢELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUŢIEI** | |
| Cauzele nerespectării normelor de conduită | Consecinţele nerespectării normelor de conduită |
| 13 | 14 |
| Situaţii insuficient reglementate de lege care au condus la aplicări greşite ale normelor legale. | Posibile prejudicii aduse instituţiei publice |

|  |  |
| --- | --- |
| **IV. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ** | |
| Descrierea pe scurt a cazurilor | Motivele pentru care au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică |
| 15 | 16 |
| Nu există | Nu există |

|  |
| --- |
| **V. MODALITĂŢI DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUŢIEI PUBLICE** |
| Propuneri privind verificarea periodică a activităţii angajaţilor şi creşterea responsabilităţii acestora pentru activitatea desfăşurată.  Informări semestriale privind normele de conduită etică şi importanţa restectării lor.  Luarea unor măsuri manageriale prin aprobarea unei proceduri de sistem cuprinzând Codul de conduită etică a angajaţilor IRDO, în condiţiile legii. |

|  |
| --- |
| **VI. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA/ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUŢIEI PUBLICE** |
| Propuneri de stabilire a unor măsuri de sporire a exigenţei la recrutarea angajaţilor, în special în ceea ce priveşte studiile de specialitate necesare ocupării posturilor. |